

KNLTB – verenigingsmonitor 2020

Bestuursfunctie



Voorzitter	85%
Secretaris	11%
Anders	4%

Leeftijd



Jonger dan 25 jaar	1%
25 tot 35 jaar	3%
35 tot 45 jaar	9%
45 tot 55 jaar	24%
55 tot 65 jaar	32%
65 jaar en ouder	32%

Groote vereniging



Klein	34%
Midden	41%
Groot	25%

Provincie



Drenthe	3%
Flevoland	1%
Friesland	6%
Gelderland	13%
Groningen	4%
Limburg	9%
Noord-Brabant	18%
Noord-Holland	14%
Overijssel	7%
Utrecht	7%
Zeeland	4%
Zuid-Holland	14%

De vereniging

Sterke kanten, uitdagingen, samenwerkingsverbanden
& rol van de tennisleraar

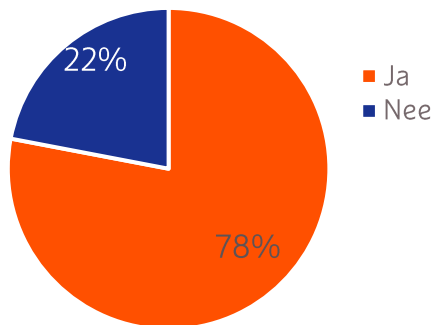
Sterke kanten & uitdagingen

Het vinden van nieuwe vrijwilligers is een groter probleem dan het huidige aantal vrijwilligers

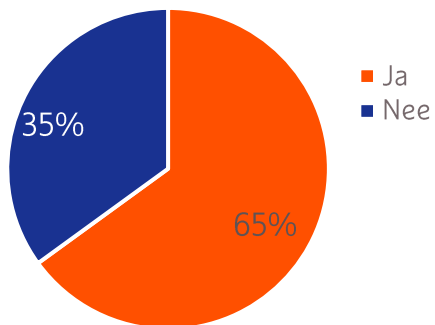
Het valt op dat het niet kunnen vinden van nieuwe vrijwilligers vaker voorkomt bij verenigingen met 450+ leden dan bij verenigingen met minder dan 150 leden.

Heeft jouw vereniging...

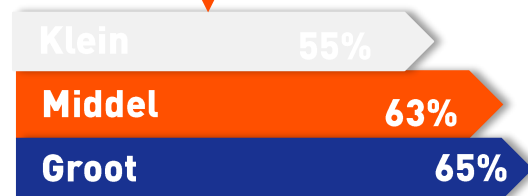
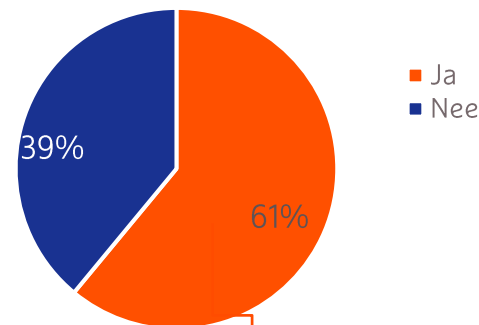
Een voltallig bestuur?



Voldoende vrijwilligers?



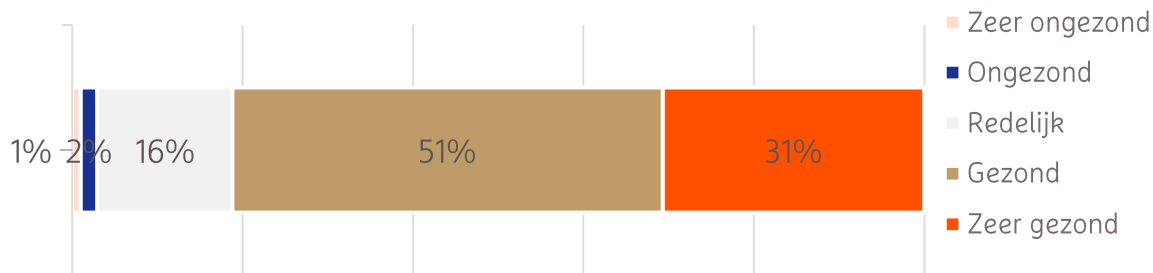
Problemen bij vinden van vrijwilligers?



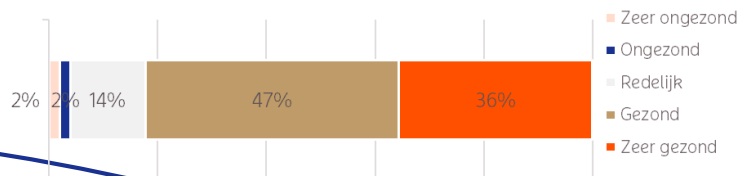
Ondanks de coronacrisis geven bestuurders een vergelijkbare huidige financiële positie terug als in 2019

De huidige financiële positie wordt door het grootste gedeelte van de bestuurders nog steeds als (zeer) gezond beschouwd. Zowel in 2018 als in 2019 is dit circa 80%.

Hoe beschrijf je de huidige financiële positie van jouw vereniging?
Basis: n=547



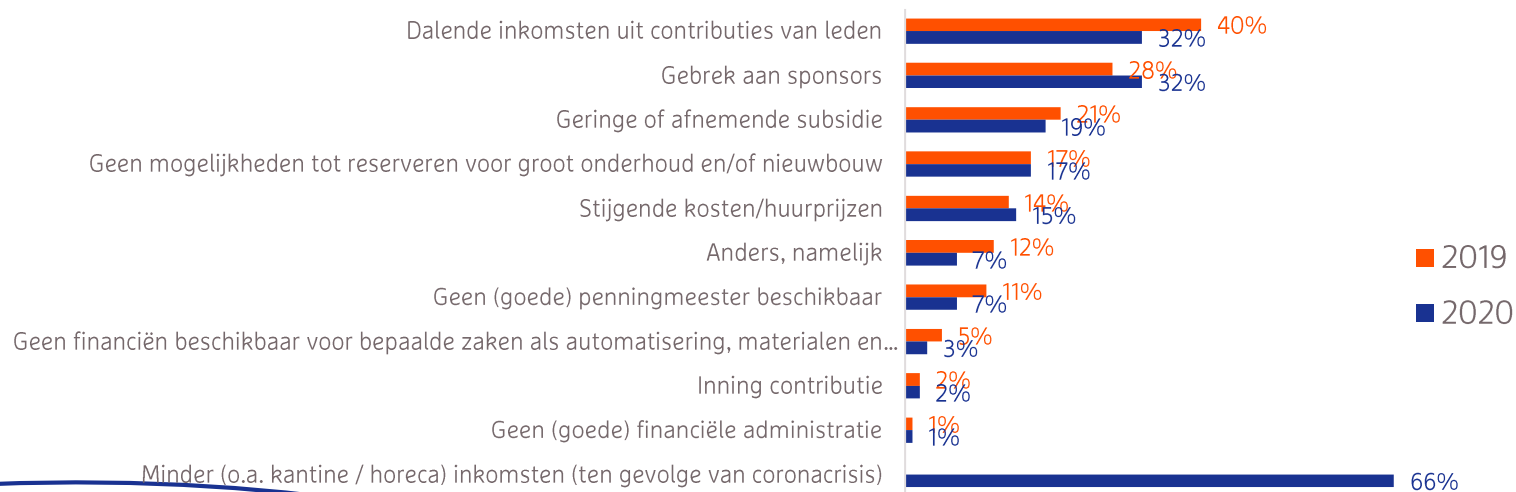
Hoe beschrijf je de huidige financiële positie van jouw vereniging?
Basis: n=364



Echter zijn de financiële zorgen voor de komende jaren wél versterkt

In 2019 gaf 30% van de verenigingen aan geen enkele zorgen te hebben voor de komende jaren. Dit is in 2020 (fors) gedaald naar 12%. Met name missende inkomsten ten gevolge van de coronacrisis zijn daar de oorzaak van.

Wat zijn voor de vereniging de belangrijkste zorgen voor de komende jaren op het gebied van financiën?
Basis: iedereen, n=547



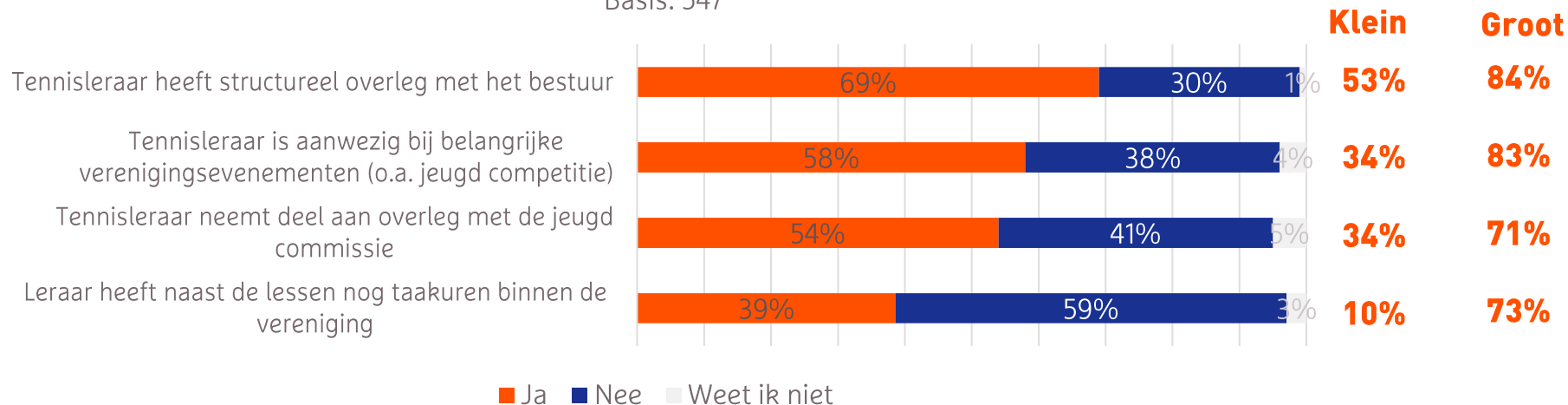
Samenwerkingsverbanden

Tennisleraar, andere tennisverenigingen & andere verbanden

De samenwerking tussen het bestuur en de tennisleraar hangt sterk samen met de grootte van de vereniging

Hieronder zie je een aantal uitspraken die te maken hebben met de samenwerking tussen het bestuur en de tennisleraar / leraren op de vereniging. Wat is op jouw vereniging van toepassing?

Basis: 547

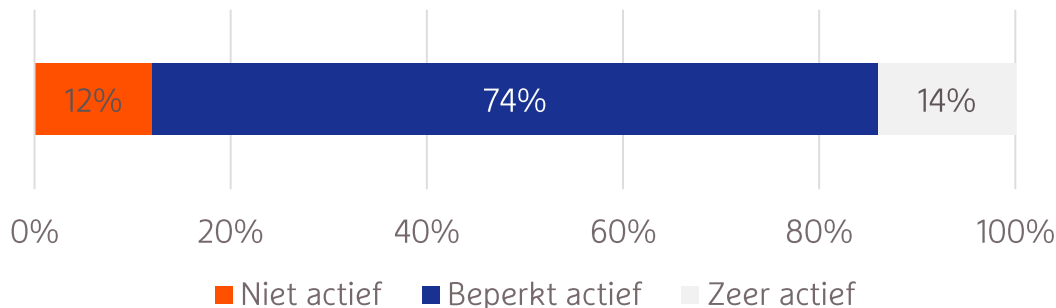


De meeste verenigingen werken in een bepaalde vorm met andere tennisverenigingen samen (88%)

De meeste verenigingen werken met andere tennisverenigingen samen. 14% geeft aan actief samen te werken met andere tennisverenigingen. We zien hierin nauwelijks verschil met vorig jaar.

45% heeft, naast de kring waar de vereniging van uitmaakt, ook andere samenwerkingsvormen. Er moet dan gedacht worden aan samenwerkingen met bijv. scholen, gemeenten, kinderopvang, lokaal sportakkoord, sportraden, andere sportverenigingen etc. Dit is wél significant lager dan vorig jaar (52%), maar ligt nog wel boven het percentage van het jaar daarvoor (41%). Mogelijk heeft Corona ook hier zijn impact gehad.

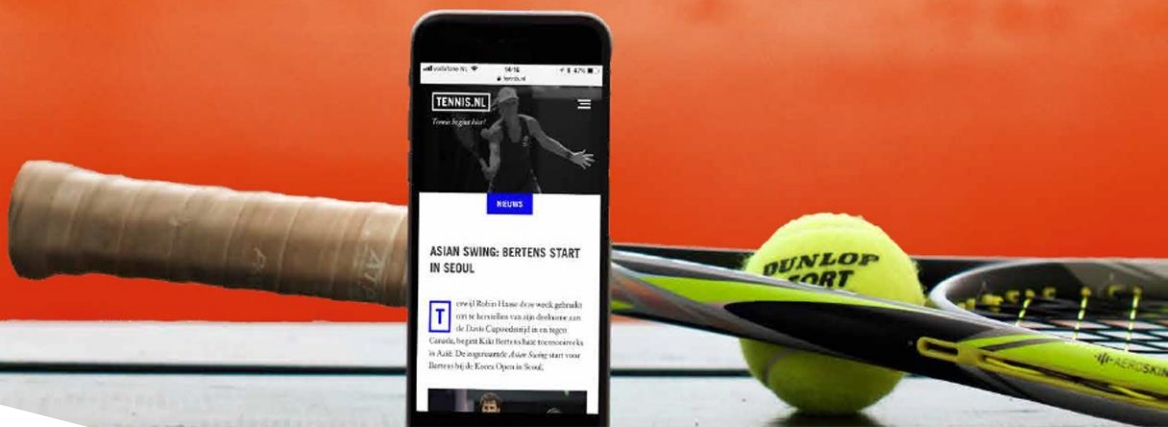
Hoe actief werkt de vereniging samen met andere tennisverenigingen?



45% heeft, naast de kring waar de vereniging van uitmaakt, wel andere samenwerkingsvormen. Dit was in 2019 52%

De KNLTB

Imago & dienstverlening



Ondersteuning KNLTB m.b.t. coronacrisis en maatregelen

De ondersteuning die bestuurders hebben gekregen rondom de coronacrisis wordt goed beoordeeld

75%

..geeft aan ondersteuning te hebben gehad m.b.t. coronacrisis en maatregelen

Deze ondersteuning wordt beoordeeld met een..

8,2

34%

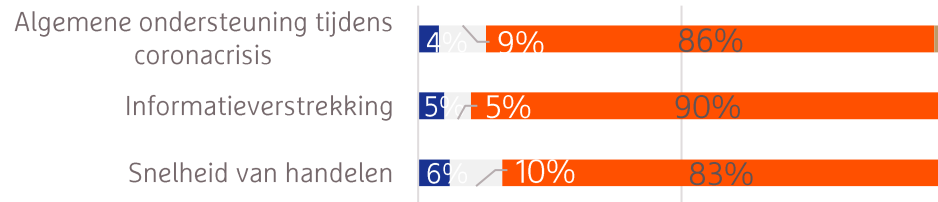
..geeft aan ondersteuning te hebben gehad m.b.t. financiële steunmaatregelen

Deze ondersteuning wordt beoordeeld met een..

7,9

In welke mate ben je tevreden over de ondersteuning met betrekking tot de coronamaatregelen en protocollen vanuit de KNLTB?

Basis: alle respondenten



- (zeer) ontevreden
- niet tevreden, niet ontevreden
- (zeer) tevreden
- n.v.t. / weet niet

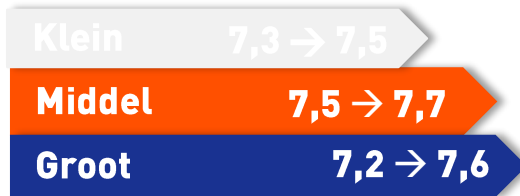
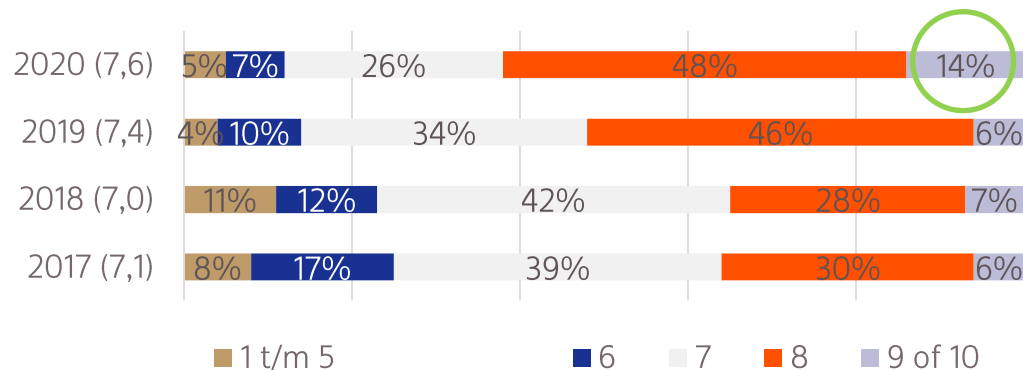
Imago KNLTB

Wederom significante stijging algemene indruk KNLTB. Stijging van 0,6 punt in in twee jaar tijd

De algemene indruk van de KNLTB onder bestuurders krijgt een gemiddeld cijfer van een 7,6. Er zijn significant meer 9&10' en gegeven (van 6% naar 14%), en significant minder 6'en (van 34% naar 26%). De groei in tevredenheid is zowel te zien in kleine, middelgrote als grote verenigingen, maar is het meest positief gegroeid binnen grote verenigingen (van een 7,2 naar een 7,6)



Figuur 3.1 Wat is je algemene indruk van de KNLTB?
Basis: alle respondenten



Dienstverlening KNLTB

Ook dienstverlening KNLTB richting bestuur voor 2^e jaar op rij positiever, 0,4 punt hoger dan in 2019

Ook de dienstverlening van de KNLTB richting het bestuur wordt positiever beoordeeld dan in 2019 (7,6 versus 7,2). De stijging is het meest zichtbaar onder grote verenigingen, maar is ook aanwezig onder de kleine en middelgrote verenigingen. De kleine verenigingen geven wel een lagere score dan de middelgrote en grote verenigingen.

Als je de dienstverlening van de KNLTB richting het bestuur van de vereniging zou beoordelen met een cijfer, welk cijfer zou dat dan zijn? Basis: alle respondenten, n=546

