



1

Inleiding



De rol van de KNLTB voor de tennisselaar in Nederland. De KNLTB moet gezien worden als dé instantie die alle relevante zaken rondom de tennisselaar overziet, ontwikkelt en bewaakt. De tennisselaar is ambassadeur voor de tennissport. Er moet een balans zijn van steun vanuit de KNLTB voor zowel vereniging als tennisselaar.



We zullen ingaan op 14 focuspunten rondom de tennisselaar. Welke acties hebben we uitgevoerd en welke staan nog op de planning?

2

Focusprojecten KNLTB



3



De KNLTB heeft de wens uitgesproken en besloten om als organisatie, met betrekking tot de tennisleraar, streng regisserend en licentie verstrekkend te zijn. Uitvoering van diensten en producten gebeurt door de organisatie zelf, maar ook door zorgvuldig gekozen partners.

7

1: Arbeidsrelatie



Contracten en overeenkomsten:

Uitgevoerd: De KNLTB heeft voorbeelden van contracten en overeenkomsten voor de tennisleraars die in loondienst zijn of ZZP'er.

Lopende actie: Zichtbaarder maken van voorbeeld contracten en overeenkomsten voor de vereniging en de tennisleraar.

Arbeid juridische advisering:

Lopende actie: Gesprekken vinden plaats met ARAG via VLC om arbeid juridisch advies aan te bieden. Hierbij ook met VNT in gesprek om te kijken welke rol zij hierin kunnen spelen.

Op de agenda: Onze huidige statuten bekijken en zoeken naar de mogelijkheid om er zowel voor de vereniging als voor de tennisleraar te zijn.

Payrolling:

Lopend: Gesprekken met externen om payrolling te koppelen aan de tennisbranche.

8

8

2: Arbeidsvoorwaarden



CAO:

Uitgevoerd: er is besloten geen CAO te wensen voor tennisleraars.

Doorlopend: In beeld brengen van landelijke beloningen van tennisleraars (incl. arbeidsvoorwaarden) d.m.v. benchmarkonderzoek.

Op de agenda: Onderzoek of het afgeven van bandbreedte van bruto/netto loon toegestaan is vanuit de KNLTB.

Pensioen:

Lopend: inrichten omgeving collectieve pensioenregeling voor zelfstandigen en een separate pensioenregeling voor tennisleraars in loondienst.

Verzekeringen:

Lopend: aanbieden van collectieve verzekeringen voor de tennisleraars.

9

9

3: Carrièrebesef en -planning



Als tennisleraar geef je niet alleen les, maar moet je ook denken aan andere taakuren als administratie en ledenwerving.

KNLTB wilt **meer draagvlak** creëren voor het **PO systeem** zodat tennisleraren zich blijven ontwikkelen.

Acties:

Uitgevoerd: Onderwerp carrièrebesef en – planning is toegevoegd aan de **Tennisleraren A opleiding** en wordt aangeboden als **PO workshop** (zowel door KNLTB als VNT).

Op de agenda: Ontwikkelen van **Wegwijzer voor Tennisleraren**.

10 KNLTB heeft bevestigd: het TennisPO-programma

10

4: Tennisleraar en de vereniging



De tennisleraar wordt gezien als **ambassadeur van de tennissport**. Een goede samenwerking en afstemming tussen tennisleraar en vereniging(bestuur) is belangrijk.

Acties:

Uitgevoerd: Een **wederzijds toetsingsdocument** opstellen.

Uitgevoerd: **Belang van de tennisleraar** verder uitbouwen. De tennisleraar als belangrijke stakeholder benoemen, ook om de andere doelstellingen van de KNLTB/Tennis te realiseren.

Op de agenda: **Gemeenschappelijk moment** creëren tussen bestuur en tennisleraar, zoals Jaarcongres voor bestuursleden en tennisleraren.

11 KNLTB heeft bevestigd: het TennisPO-programma

11

5: Gezondheid



De werkplek:

Op de agenda: Samenwerkingsafspraken opstellen ter **stimulering overdekt tennissen**.

Op de agenda: **communicatie** richten op indoor trainen in de winter.

Ziekte, blessure en re-integratie:

Op de agenda: **Onderzoek** naar de wijze waarop tennisleraren hun zaken (niet) geregeld hebben en wie een rol kan spelen bij **re-integratie**.

Op de agenda: Besef creëren bij leraren, verenigingen en tennisscholen dat dit een onderdeel MOET zijn van de **werkafspraken**.

Medische zorg:

Uitgevoerd/doorlopend: **Samenwerking met FysioHolland**.

Lopend: Partnership verder uitbouwen in combinatie met **SportsValley** voor **gezondheid en duurzaamheid Tennisleraar**. Ook samenwerking met Menzis en **het ontwikkelen van Tennis Expertise Centrum**.

12 KNLTB heeft bevestigd: het TennisPO-programma

12

6: BTW



Na lobby voering voor eenduidigheid en eenvoud in BTW-tarief (zo laag mogelijk) kwam de uitspraak:

"Er zullen geen wijzigingen worden doorgevoerd betreft BTW-beleid voor tennislessen".

Verdere acties:

Uitgevoerd: Een eenduidig document maken over **BTW in verschillende verschijningsvormen** met als kern vastlegging van heldere afspraken binnen de baanhuur overeenkomst.

Doorlopend: **Kennis/document uitdragen** via kennissessies en algemene online communicatie.

13 KNLTBbehoefte/tennisleren: het TennisProgramma

13

7: Arbeidsbemiddeling



Er is een sterke behoefte aan een **vacaturebank** voor tennisleraren.

Lopende actie:

KNLTB is in gesprek **met partijen** om een model te ontwikkelen dat zichzelf financieel in stand kan houden en zo kan bijdragen aan de arbeidsbemiddeling tussen vereniging en tennisleraar.

Dit is een sterke wens maar het is een 4/5^e wens, dus het moet zelf bedruipend zijn of het is een investering op de langere termijn.

14 KNLTBbehoefte/tennisleren: het TennisProgramma

14

8: Marketing en Communicatie



De **KNLTB leraren app** is gelanceerd.

Uitgevoerd: fase 1 (PO punten) en fase 2 (content deling) is gelanceerd.
Doorlopend: verder blijven vullen van relevante content voor jullie.

Aandachtspunt: strakke afstemming tussen de App en **CentreCourt**.

Uitgevoerd: KNLTB zal PO blijven aanbieden en content/kennis delen in de digitale omgeving.

Maximale KNLTB inspanning:

Doorlopend: Het opzetten van een **tennisleraren project groep** die een communicatieplan en kalender maakt om de **meeste actuele informatie** te delen aan zowel vereniging als tennisleraar.

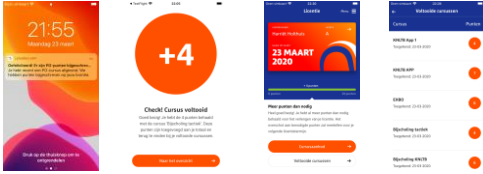
15 KNLTBbehoefte/tennisleren: het TennisProgramma

15

Leraren app -> Overzicht PO (fase 1)



Pushbericht -> Melding in app -> Overzicht -> Voltooid cursussen



16 Leraren App

16

Leraren App -> meer dan alleen PO (fase 2)



17 Leraren App

17

9: KNLTB: werkgever, coöperatie of serviceverlener?



Er is uiteindelijk gekozen voor **KNLTB als serviceverlener** (samen met gekwalificeerde partners uitvoeren).

Uitgevoerd: Naamwijziging van Beroepsopleidingen naar **afdeling padel- en tennisleraren**.

Op de agenda: Mogelijkheid om een landelijk netwerk op te richten met **certificering van goed werkgeverschap**.

18 KNLTB heeft afstemming met TennisFed Nederland

18

10: Handhaving



Het is een vereniging verboden een overeenkomst aan te gaan met een persoon die niet beschikt over een geldige door de KNLTB verstrekte tennislicentie ter zake van het geven van tennislessen en/of het ter beschikking stellen van een tennisbaan voor het geven van tennislessen.

Uitgevoerd: Het bondsbestuur heeft in 2018 mandaat gegevens aan de beroepsorganisatie om tot handhaving over te gaan richting vereniging volgens 7-stappenplan.

Lopend: Onderzoek naar de huidige processen. Hierop volgt advies/aanpak voor handhavingbeleid.

Op de agenda: Zorgen voor automatisering van het proces rondom handhaving.

19 KNLTB beleidsplanning: het Tennisprogramma

19

11: VNT



De KNLTB zal met VNT in gesprek blijven over hoe we de (beste) praktische ondersteuning voor tennisleraren kunnen aanbieden.

Ook blijven we met VNT kijken naar een grotere strategische samenwerking en verdeling van taken.

20 KNLTB beleidsplanning: het Tennisprogramma

20

12: Tennisopleidingsvisie



Als opleidingsinstantie voor tennis- en padelleraren mag worden verwacht dat we beschikken over een gedegen visie en een document hebben waarin de basis staat voor andere onderwijsinstututen.

Uitgevoerd: Document opstellen waarin de huidige opleidingsvisie staat met daarin afgesproken aspecten door bondsbestuur en directie

(link nog toevoegen!).

21 KNLTB beleidsplanning: het Tennisprogramma

21