



Beleidsplan

Hoofdstuk arbitrage

Inleiding

Iedere verenigingsbestuurder weet in het achterhoofd dat het belangrijk is om beleidsmatig en doelgericht te werken. Toch komen de meeste verenigingsbestuurders er niet aan toe om beleid te ontwikkelen. De dagelijkse gang van zaken neemt vaak teveel tijd in beslag. Samen met het bestuur en ander belanghebbenden in de vereniging stil staan bij de gewenste koers, schiet erbij in. Hoewel de toekomst niet is te voorspellen, is het toch van belang om na te denken over het soort vereniging dat u over bijvoorbeeld drie tot vijf jaar wilt zijn.

Arbitrage is vaak een onbekend onderwerp voor tennissers en bestuurders van verenigingen.

Hoofddoelstelling

Iedereen op en rond de tennisban dient op een prettige en (sociaal) veilige manier te kunnen (blijven) participeren in de tennissport.

Algemene doelstellingen

- Het verhogen van spelregelkennis bij leden, trainer/ coaches, ouders en toeschouwers.
- Leden bewust maken van de meerwaarde van arbitrage en spelregelkennis.
- Het imago van arbitrage veranderen (positiever, jonger, leuker).
- Tennis meer uitstraling geven door kwalitatief goede arbitragefunctionarissen.
- Werven van jonge arbitragefunctionarissen.

Imago

Huidige situatie	Gewenste situatie
Veel tennissers kunnen zich niet identificeren met de tennisarbitrage. Binnen de tennissport worden veel wedstrijden zonder arbitrage gespeeld. Alleen tennissers op hoger niveau (district, landelijk of internationaal) komen in aanraking met arbitrage. Hierdoor is het met name voor tennissers op verenigingsniveau moeilijk om zich te identificeren met een scheidsrechter of toezichthouder. Arbitrage heeft een 'stoffig' imago.	Tennissers kunnen zich identificeren met de tennisarbitrage. Er worden meer wedstrijden op verschillende niveaus met arbitrage gespeeld, waardoor meer tennissers in aanraking komen met arbitrage en het makkelijker voor tennissers op verenigingsniveau is om zich te identificeren met een scheidsrechter of toezichthouder. Arbitrage heeft een vlot en modern imago.

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Het imago van arbitrage veranderen	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>
Tennissers kunnen zich identificeren met tennisarbitrage	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>
<i>Optioneel; eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>

Werving

Huidige situatie	Gewenste situatie
De KNLTB telt in 2016 iets minder dan 200 arbitragefunctionarissen, waarvan de gemiddelde leeftijd aan de hoge kant ligt.	KNLTB telt 300 arbitragefunctionarissen, waarbij meer dan de helft aan de jonge kant is.

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Nieuwe jonge arbitragefunctionarissen werven	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>
Beter inzichtelijk maken dat en hoe je je kan aanmelden als arbitragefunctionaris	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>
<i>Optioneel; eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>

Behoud

Huidige situatie	Gewenste situatie
Het is moeilijk om scheidsrechters te vinden en te behouden in de tennissport. Doordat er te weinig scheidsrechters zijn, worden de beschikbare scheidsrechters veel ingezet. Men neemt aan dat hierdoor de tijdsdruk voor veel scheidsrechters te hoog wordt, waardoor men sneller stopt. Andere redenen om te stoppen die uit de arbitragemonitor naar voren komen zijn: geen plezier meer (73%), gezondheid (49%) en waardering (21%). Een andere genoemde reden zouden de toenemende incidenten ten aanzien van agressie op en rond de banen zijn. 26% van de respondenten geeft dit als reden om te stoppen aan.	Er zijn voldoende scheidsrechters waardoor de tijdsdruk verdeeld kan worden over meerdere scheidsrechters. Scheidsrechters stoppen niet wegens agressie op en rond de banen, waardering en ook niet omdat ze er geen plezier meer in hebben.

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Scheidsrechters waardering tonen wanneer ze aanwezig zijn	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>
Agressie verminderen door het verbeteren van spelregelkennis	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>
<i>Optioneel; eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>

Kwaliteit

Huidige situatie	Gewenste situatie
<p>Tennis wordt vaak zonder scheidsrechter gespeeld, waardoor af en toe discussie ontstaat over wat te doen in een situatie. Niet iedere tennisser is even goed op de hoogte van de spelregels.</p> <p>Wanneer een scheidsrechter bij een vereniging heeft gefunctioneerd laat een vereniging niet altijd weten hoe tevreden zijn geweest over het functioneren van de scheidsrechter.</p>	<p>Iedere tennisser is goed op de hoogte van de tennisspelregels waardoor de tennisomstandigheden geoptimaliseerd worden.</p> <p>Vereniging geeft feedback over het functioneren van arbitrage op haar vereniging.</p>

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Het verbeteren van de spelregelkennis onder de leden	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>
Feedback geven over het functioneren van arbitrage	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>
<i>Optioneel; eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>

Organisatie (communicatie)

Huidige situatie	Gewenste situatie
Op dit moment ligt de organisatie rondom arbitrage op het bondsbureau in Amersfoort. Er zijn nagenoeg geen verenigingsscheidsrechters en vaak weet men ook niet bij wie men terecht moet met vragen met betrekking tot de spelregels.	Binnen een vereniging is een aanspreekpunt van arbitrage die weet waar je terecht kan met welke vraag. Er zijn verenigingsscheidsrechters of toezichthouders actief op hun eigen vereniging.

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Stel een aanspreekpunt voor arbitrage aan binnen de vereniging	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>
Mogelijkheden bieden tot het laten functioneren van verenigingsscheidsrechters	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>
<i>Optioneel; eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>	<i>Eigen invulling</i>



Uitvoering en evaluatie

Beschrijf hier welke acties zijn uitgevoerd en hoe dit is gegaan. Je kunt hierbij de volgende voorbeeldvragen gebruiken:

- *Waar liep je tegenaan?*
- *Wat zou je de volgende keer anders organiseren?*
- *Wat ging goed?*
- *Wat kon beter?*

Bijstellen van de doelen

Beschrijf hier welke doelen je wilt bijstellen. Je kunt hierbij denken aan de volgende dingen

- *Klopt de tijdsplanning nog?*
- *Komen er doelstellingen bij?*
- *Vallen er doelstellingen af?*